Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы: кому положен?

Федеральным законом от 19.11.2021 №373-п внесены изменения в статью 363 Трудового кодекса РФ, которые ступили в силу с 30.11.2021.

Работники, ухаживающие за членом семьи или иным родственниками с I группой инвалидности, получили право на двухнедельный отпуск за свой счет.

Общий перечень лиц, обладающим таким правом состоит из:

- работника, имеющего двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет,

- работника, имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет,

- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет,

- отца, воспитывающего ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери,

- работника, осуществляющего уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Однако реализация права обусловлена его включением в коллективный договор организации. При наличии такого права в коллективном договоре дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется таким работникам в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Заместитель прокурора

Давыденко Г.А.